문경관광공사 공고 제2026 - 91호

# 2026년 문경관광공사 직무중심 공무직 채용공고

## (채용분야 : 체육지도 _수영)

문경관광공사에서는 공사의 발전과 희망찬 미래를 열어갈 패기 있고, 직무에 전문성을 가진 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026년 11월 13일
문경관광공사사장

## 1 채용분야 및 인원

❑ 채용분야 및 인원 : 공무직 **1명**

| 채용분야 및 직종 | 직무 | 인 원 | 직무내용 |
|---|---|---|---|
| **총 계** | | **1명** | |
| 공무직 | 수영지도 및 안전요원 | 1명 | 수영지도 및 수상안전요원 직무 등 |

※ 공사 운영 상황에 따라 입사 후 근무장소는 변경될 수 있으며, **공고된 직무는 대표 직무를 기준으로 명시한 것으로 해당 직무 외 다른 직무를 수행할 수 있음**

## 2 근 무 조 건

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 정 년 | ▪ 만60세(만58세부터 임금피크제 적용) |
| 근무장소 | ▪ 문경관광공사 국민체육센터(문경시 모전동 점고길 30)<br>※ 문경관광공사 운영 상황에 따라 근무지 변경 가능함 |
| 근무시간 | ▪ 주5일 40시간, 1일 8시간(06:00~21:00, 교대근무, 조별 유동적임)<br>※ 근무요일, 근무시간, 휴게시간은 상황에 변경될 수 있으며, 연장·휴일근로 발생가능 |
| 보 수 | ▪ 문경관광공사 공무직근로자 관리규정에 따름<br>※ 지방공기업통합공시사이트(클린아이)에 공개 |

## 3 채용 응시자격

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 공통사항 | **「아래 공통 자격기준에 모두 해당하는 사람」**<br>▪ 연 령 : 공고일 기준 만18세 이상, 임용예정일 기준 만60세 미만<br>▪ 거주지 : 대한민국 국적인자(지역제한 없음)<br>▪ 성별•학력 : 제한없음<br>▪ 병 역 : 남자인 경우 병역을 필한자 또는 면제자 |
| 응시자격 | **「아래 응시자격을 모두 보유하고 있는 사람」**<br>▪ * 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상 또는 전문스포츠지도사(수영) 2급이상<br>▪ ** 수상안전요원 자격증<br>* 「국민체육진흥법」 제2조 6호와 관련한 자격증<br>**「체육시설 설치 및 이용에 관한 법률」 시행규칙 제23조 별표 6 '수영장업 안전·위생 기준'과 관련한 자격증<br>※ 모든 자격증은 임용예정일 현재 유효하여야 하며, 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령에 따라 자격이 계속 인정되는 자격증은 응시자격증으로 인정함 |

❑ 결격사유

❍ 공사 공무직근로자관리규정 제14조(채용결격사유)에 의한 결격사유가 없으며,「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」등 기타 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

**【 문경관광공사 공무직근로자관리규정 제14조 】**

1.피성년후견인

2.파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

3.금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

4.금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

5.금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6.법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2.공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후2년이 지나지 아니한 사람

6의3.다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후3년이 지나지 아니한 사람

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄

나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호및 제3호에 규정된 죄

다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4.미성년자에 대하여「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터20년이 지나지 아니한 사람

가.금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나.금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다.벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라.치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마.징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7.징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

8.징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## 4 채용일정

| 추진내용 | 일자(기간) |
|---|---|
| 채용공고 | 2026.11.13.(금) ~ 2026.11.23.(월) |
| 원서접수 | 2026.11.16.(월) ~ 2026.11.23.(월) |
| 서류전형 합격자 발표 및 필기시험 안내 | 2026.11.26.(목) |
| 필기시험 | 2026.12.05.(토) |
| 필기시험 합격자 발표 및 면접시험 안내 | 2026.12.08.(화) |
| 면접시험 | 2026.12.11.(금) |
| 면접시험 합격자(임용예정자) 및 예비합격자 발표 | 2026.12.15.(화) |
| 면접시험 합격자(임용예정) 등록 | 2026.12.17.(목) ~ 2026.12.18(금) |
| 결격사유조회 | 2026.12.21(월) ~ 2026.12.28(월) |
| 최종합격자 발표 | 2026.12.30.(수) |
| 임용예정 | 2027.01.04.(월) |

※ 추진일정은 변경가능하며, 부득이한 사정으로 일정, 장소 등이 변경될 경우 사전 응시자에게 개별통보

## 5 전형철자 및 방법

### 전형절차

| 구 분 | | 내 용 |
|---|---|---|
| 원서접수 | | ▪ 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·제공 동의서 등<br>▪ 응시 자격기준 자격증 등 |
| 1차 | 서류심사 | ▪ 적격여부 심사 : 공통 및 응시자격 |
| 2차 | 필기시험 | ▪ 1차 서류심사 합격자 대상의 인성검사 실시 |
| 3차 | 면접시험 | ▪ 2차 필기시험 합격자 대상의 면접시험 실시 |
| 합격자 결정 | | ▪ 면접시험 결과 고득점자순으로 최종합격자 결정 |

## 전형절차 세부내용(예정)

### ❑ 원서접수

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 접수기간 | ▪ 2026.11.16.(월) ~ 2026.11.23.(월) 09:00 ~ 18:00까지<br>※ 휴게시간 12:00 ~ 13:00 및 토 · 일 · 공휴일은 미접수 |
| 접수방법 | ▪ 방문 및 등기우편 : 경북 문경시 매봉로 65 4층, 문경관광공사 경영혁신팀 |
| 제출서류 | ▪ 소정양식 : 공사 홈페이지(http://www.mgtpcr.or.kr) 내려받기<br>▪ 필수서류<br>- 응시원서 1부 : 소정양식<br>- 입사지원서 1부 : 소정양식<br>- 자기소개서 1부 : 소정양식<br>- 개인정보 수집 · 이용제공동의서 1부 : 소정양식<br>- 주민등록초본 1부 : 공고일 이후 발급분, 병역사항 포함<br>※ 주민등록초본으로 병역사항 확인이 안 되는 경우 병적증명서 별도 제출<br>▪ 자격서류 : 해당 직무 채용 관련 자격증 사본 각 1부<br>▪ 채용시험 가산점수 검증서류 : 해당자에 한함<br>- 취업보호(지원)대상자 서류 원본 1부<br>- 가산점수 대상 자격증 사본 1부 |
| 행정사항 | ▪ 응시원서 단체교부 및 중복접수 불가 : 이중 지원 시 최초 접수 인정 |

### ❑ 1차 서류전형 심사

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 심사방법 | ▪ 서류적격 심사 : 응시자격 및 가점서류 검증 등<br>- 서류 미비 또는 미제출 시 결격처리 및 가점인정 불가<br>- 입사지원서 불성실 기재 시 탈락될 수 있음 : 직무 주요내용, 자기소개서<br>① 동일문자 반복, 자음 또는 모음만 반복적으로 기재한 경우<br>② 각 문항에 동일한 내용을 그대로 복사하여 기재한 경우 등 |
| 필기시험 공고 | ▪ 2026. 11. 26.(목) |

## ❑ 2차 필기시험

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 시험일자 | ▪ 2026.12.5.(토) |
| 시험대상 | ▪ 1차 서류전형 합격자 |
| 시험과목 | ▪ 인성검사 : 210문항 35분 |
| 주요내용 | ▪ 인성검사 : 인성평가, 부적응검사, 응답신뢰도<br>▪ 시험출제 : 시험전문 대행기관에서 문제출제 및 채점<br>▪ 선발기준(인성검사 부적격 기준)<br>- 인성평가 : 40점 미만<br>- 부적응검사 : Risk 요인 1건 이상 발생시(검증필요 문구기재)<br>- 응답신뢰도 : 80점 미만<br>**※ 인성검사에 응시하지 않거나, 부적격 기준에 해당하는 자는 면접시험 참가 불가** |

## ❑ 3차 면접시험

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 시험일자 | ▪ 2026.12.11.(금) |
| 시험대상 | ▪ 2차 필기시험 합격자 |
| 시험방법 | ▪ 블라인드 면접으로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정함 |
| 주요내용 | ▪ 면접시험점수 : 100점<br>▪ 심사기준<br>- 직무 전문성, 의사발표의 표현력, 적극성, 성실성, 사회성, 용모·예의·품행 등 기본적 인성과 태도, 업무수행에 필요한 자질 및 상황 대처 능력을 종합적으로 평가함<br>▪ 심사점수 : 탁월(10점), 우수(8점), 보통(6점), 미흡(4점)으로 평정 |
| 주의사항 | **▪ 블라인드 면접시험으로 응시자 개인의 의도적 신상 발언 금지**<br>**※ 친·인척 중 유명인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 경력 등** |

## ▢ 면접시험 위원

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 시험위원 | ▪ 2명이상 위촉 : 외부위원 50% 이상<br>※ 면접위원 위촉기준 : 공사 인사규정 시행내규 제11조(시험위원 임명) |
| 시험위원 | ▪ 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람<br>▪ 시험 출제에 관하여 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람<br>▪ 임용예정 직무에 관한 실무에 정통한 사람 |
| 시험위원<br>사전교육 | ▪ 면접위원의 제척·기피·회피· 사전안내<br>▪ 응시자의 연령·성별·학력 등 차별적 소지가 있는 질문 금지<br>▪ 블라인드 채용 가이드라인에 의거 면접시험위원 사전교육실시 |

## ▢ 면접시험 합격자결정

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 발표일자 | ▪ 2026.12.15.(화) ※ 최종합격자 공고 : 2026.12.30.(수) |
| 합격결정 | ▪ 면접시험 결과 고득점자순으로 최종합격자 결정 |
| 동 점 자 | ▪ 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 발생하는 경우 공사규정에 따르되 아래 기준에 따라 최종합격자를 선발함<br>- 1순위 : 국가유공자 등 예우지원에 관한 법률에 따른 취업지원대상자<br>- 2순위 : 공사 업무에 필요한 자격증 소지자<br>- 3순위 : 청년고용촉진특별법에 따른 청년(만34세 이하) |
| 행정사항 | ▪ 1인 응시자의 경우라도 면접시험을 실시한 후, 면접점수(100점 만점)가 80점 이상인 경우에 한하여 채용을 결정함<br>※ 각 점수는 소수점 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사함 |

### ▢ 예비합격자

| 구 분 | 내 용 |
|---|---|
| 임용사유 | ▪ 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 결원이 발생한 경우<br>– 최종합격자의 합격취소 또는 임용 후 중도퇴사 등 |
| 임용결정 | ▪ 불합격 기준에 해당하지 않은 사람 중 면접시험 순위에 따라 임용<br>▪ 채용 예정인원의 2배수 이내(채용인원수 포함)로 함 |
| 유효기간 | ▪ 예비합격자의 임용 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월임 |

## 6 가점점부여

| 분 야 | 가산 및 우대사항 범위 | 가산점수 |
|---|---|---|
| 취업보호<br>(지원) 대상자 | ▪ 국가유공자 등 예우에 관한 법률 제29조<br>▪ 독립유공자예우에 관한 법률 제16조<br>▪ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조<br>▪ 고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9<br>▪ 5 · 18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조<br>▪ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 | 각 전형별 만점의<br>10% ~ 5% 부여 |
| 자격증소지자 | ▪ 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사, 기사 1급 이상 | 필기시험의 각 과목별<br>만점의 5% 부여 |

- **취업보호(지원)대상자는 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인하고 취업지원대상자증명서를 발급받아야 함.**
- 지원분야 자격증에 대한 가산점수는 부여하지 않으며, 지원분야 외 자격증소지자의 경우 2가지 이상 해당 시 응시자에게 유리한 1가지만 선택가능 : 중복가산불가
- 지원분야 자격증 외에 가산점수 자격증소지자의 경우 인성검사만 실시할 경우에는 합격자 결정의 동점자 기준만 적용함
- 취업지원 대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 따라 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음, 단 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러지 아니함

## 7 채용서류의 반환

❑ 채용여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는려는 응시자(확정된 채용대상자는 제외)는 「채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식의 채용서류 반환청구서를 작성하여 공사에 요청할 수 있음

❑ 채용서류 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 100일까지로 하며, 응시자가 반환을 요청하는 경우 본인 확인 후 관련 법령에 따라 반환 함

**【채용서류 반환 신청방법】**

- 신청방법 : 채용서류 반환청구서 작성 후 우편 또는 전자문서 제출(insa@mgtpcr.or.kr) 제출
  - 확정된 채용 대상자는 채용서류 반환 대상에서 제외 됨
- 반환서류 : 지원자가 제출 후 반환 요청한 서류 일체
- 반환기간 : 반환요청서를 제출한 날부터 14일 이내에 반환 함(등기우편, 방문 중 선택)

## 8 기타유의사항

❑ 각종 인사 청탁이 확인될 경우 응시자는 불이익을 받을 수 있습니다.

❑ 모든 제출서류는 공고일 이후 발급분을 제출하셔야 합니다.

❑ 응시희망자는 채용자격요건 등을 충분히 확인하여 지원하시기 바라며, 접수된 응시원서 및 제출서류는 일체 변경하거나 추가·보완할 수 없습니다.

❑ 지원서 작성 시 필수 기재사항을 누락없이 작성하여야 하며, 지원서에는 증빙 가능한 사항만 기재하여야 합니다. **※ 연락가능한 연락처 작성**

❑ 입사지원서 불성실 기재시 서류심사에서 탈락될 수 있으며, 합격 또는 채용된 후라도 결격사유가 확인되거나, 제출서류에 허위사실이 있는 경우 합격 및 채용을 취소(무효)합니다.

▢ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 자격기준을 제외한 성별, 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.
응시자 또한, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

▢ 채용확정 후 공사 상황에 따라 근무가 가능하여야 하며, 개인사유로 입사 유예는 불가능합니다.

▢ 해당 선발 예정분야에 지원자 또는 적격자가 없거나, 기타 특별한 사유가 발생한 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

▢ 공고결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 정하여 재공고 할 수 있습니다.

▢ 제출서류의 기재착오·누락 또는 연락 불가로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

▢ 본 시험계획은 공사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 공사 및 문경시청 홈페이지, 클린아이 등에 공고합니다.

▢ 시험일정 및 합격자 발표일 등 합격 여부는 응시자가 공고문을 통해 직접 확인하여야 하며, 이를 확인하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.

▢ 본 공고에 명시되지 않은 사항은 공사의 해석 및 결정에 따릅니다.

▢ 기타 자세한 사항은 문경관광공사 경영혁신팀으로 문의하시기 바랍니다.

※ 문의사항 : 문경관광공사 경영혁신팀 (☎ 054-553-3107)

# 문경관광공사 채용 직무 설명자료 : 공무직(수영지도 및 안전요원)

<table>
<tr><td rowspan="3">채용분야</td><td rowspan="3">공무직<br>(일반노무)</td><td rowspan="3">NCS<br>분류<br>체계</td><td>대분류</td><td>중분류</td><td>소분류</td><td>세분류</td></tr>
<tr><td rowspan="2">12.이용·숙박·여행·오락·스포츠</td><td rowspan="2">04. 스포츠</td><td>02. 스포츠시설</td><td>02.스포츠시설운영관리</td></tr>
<tr><td>03. 스포츠경기·지도</td><td>02.일반인스포츠지도</td></tr>
<tr><td>주요사업</td><td colspan="6">▪ 철로자전거 관리운영<br>▪ 관광사격장 관리운영<br>▪ 국민체육센터 관리운영<br>▪ 단산모노레일시설 관리운영<br>▪ 농특산품직판장 관리운영<br>▪ 문경새재전동차 관리운영<br>▪ 문경새재오픈세트장 관리운영<br>▪ 국민여가캠핑장 관리운영<br>▪ 어드벤처파크 관리운영<br>▪ 자연휴양림 관리운영<br>▪ 청소년수련관 관리운영<br>▪ 에코월드 관리운영<br>▪ 축제·관광관련 사업<br>▪ 힐링휴양촌 관리운영<br>▪ 종량제봉투판매사업 운영<br>▪ 기타 시장이 지정하는 위탁업무</td></tr>
<tr><td>능력단위</td><td colspan="6">▪ (스포츠시설운영관리) 06. 스포츠시설 고객관리 07. 스포츠시설 서비스 운영 08. 스포츠시설 안전관리<br>▪ (일반인스포츠지도) 01. 일반인스포츠 회원관리 03.유소년스포츠지도 04. 청소년·성인스포츠지도 09. 일반인스포츠 환경관리</td></tr>
<tr><td>직 무<br>수행내용</td><td colspan="6">▪ (스포츠지도) 청소년, 성인 등 프로그램 계획에 근거하여 안적수칙에 따라 안전교육, 수준별 영법 등을 지도하고, 프로그램을 지속보완/개발하는 업무 (수강생 관리) 수강생별 요구를 만족시키고, 호감도를 높이기 위해 다양한 교수법 등을 활용하여 프로그램을 지도하는 업무, (시설운영관리), 시설환경 점검 및 유지관리, 시설의 안전운영 및 사고 예방,고객응대 및 이용 흐름 관리(입장, 대기, 동선, 혼잡도 등), 고객 안내 및 이용시설 정보 제공(시설 이용방법, 운영시간, 요금 등), 고객 불편사항 접수 및 민원 응대·조치, 비상상황 발생 시 매뉴얼에 따른 신속 대응, 협업을 통한 원활한 시설 운영 등</td></tr>
<tr><td>필요지식<br>및 기 술</td><td colspan="6">▪ 환경위생관리에 관한 법률지식, 공용 시설물 내부의 청결도 규정, 불만 고객 응대 매뉴얼 지식, 영법별 효과적인 프로그램 지도능력, 언어표현 전달능력, 응급·안전수칙 습득 등</td></tr>
<tr><td>필요태도</td><td colspan="6">▪ 공용시설물 내/외부의 청결한 환경관리 의지, 최선의 서비스 제공 의지, 안전 및 서비스 최우선 노력, 근무규정 준수 의지, 서비스 매뉴얼 숙지 의지 등</td></tr>
<tr><td>필요자격</td><td colspan="6">▪ 공고문 참조</td></tr>
<tr><td>직업기초능력</td><td colspan="2">경청능력</td><td colspan="2">의사소통능력</td><td>문제해결능력</td><td>대인관계능력</td></tr>
<tr><td>교육요건</td><td colspan="2">학력·전공</td><td colspan="4">무관</td></tr>
<tr><td>참고사항</td><td colspan="6">▪ 위 직무기술서에 기재된 분류체계 및 능력단위는 NCS홈페이지(www. ncs.go.kr)에서 확인하실 수 있습니다. 직무기술서는 현재 개발된 NCS를 바탕으로 공사 상황에 맞게 변경하여 작성되었으며, 상황에 따라 변경될 수 있습니다.<br>▪ 문경관광공사의 사업 및 업무 관련 사항은 홈페이지(www.mgtpcr.or.kr) 를 활용하시기 바랍니다.<br>▪ 상기 직무는 대표적인 직무를 중심으로 기술되었으며, 입사 후 대표적인 직무 외 다른 직무도 수행할 수 있습니다.</td></tr>
</table>