

2026년 제4차 공개채용(정규직 및 사업계약직) 공고

한국수자원조사기술원은 수자원관리의 기초가 되는 유량, 유사량, 토양수분량 및 증발산량 등의 수문자료를 생산하는 전문기관으로서 최고의 수문조사 기술 노하우를 갖고 있는 기관입니다.

최고의 수문조사기관을 함께 만들어갈 진취적이고 창의적인 인재를 다음과 같이 모시고자 하오니 역량 있는 인재 여러분의 많은 관심과 지원 바랍니다.

1. 채용분야 및 인원

구분	직종	직급	직무내용	인원	계약기간
정규직 (일반전형)	연구직	원(가)	수자원조사 및 연구개발	1명	-
		전임	수자원조사 및 연구개발	3명	-
사업 계약직 (일반전형)	연구직	신진 연구원	수자원조사 및 연구개발 (수문자료정보관리시스템(HDIMS) 개선사업 지원)	1명	임용일~'27.7.31.

- 상세 직무내용은 [붙임] 직무기술서 참조
- 상기 사업계약직의 경우, 근로계약 종료일은 사업 종료일로 사업이 종료되면 근로계약이 종료됨
- 1개의 채용분야를 선택하여 지원(중복지원 불가)
- 임용예정일에 입사가 불가능한 경우 임용을 취소할 수 있음

2. 자격기준

- 임용 예정일부터 근무 가능한 자
- 임용 예정일 기준 정년에 도달하지 아니한 자(만 61세 미만인 자)
- 학력 및 경력기준

직급	채용 자격기준
원(가)	▶ 관련 분야의 학사학위 이상의 학위 취득 자 ▶ 전문대 졸업 후 3년 이상 관련분야 업무 또는 실무경력을 가진 자 ▶ 고등학교 졸업 후 6년 이상 관련분야 업무 또는 실무경력을 가진 자 ▶ 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

직급	채용 자격기준
전임	▶ 관련 분야의 박사학위 취득 자 ▶ 석사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 업무 또는 실무경력을 가진 자 ▶ 학사학위 취득 후 5년 이상 관련분야 업무 또는 실무경력을 가진 자 ▶ 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
신진 연구원	▶ 관련 분야의 학사학위 이상의 학위 취득 자 ▶ 전문대 졸업 후 3년 이상 관련분야 업무 또는 실무경력을 가진 자 ▶ 고등학교 졸업 후 6년 이상 관련분야 업무 또는 실무경력을 가진 자 ▶ 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

※ 상기 관련분야는 [붙임] 직무기술서 참조

※ 졸업 예정자*의 경우 임용예정일로부터 180일 이내 졸업자에 한함

* 졸업예정자의 경우 지원 시 **졸업예정증명서 제출**이 가능해야 함

3. 어학요건(영어)(정규직에 한함)

- TOEIC 700, TOEIC SPEAKING IM1(110), TOEFL 80, NEW TEPS 265, OPIC IM1(영어) 이상의 어학성적 1개 이상 소지자
- 지원시 성적증명서 제출이 가능하여야 하고, **임용예정일 기준 최근 2년 이내의 유효성적**에 한함

※ 어학성적 사전등록 안내

- 어학성적을 국가공무원 채용시스템에 **사전등록한 자에 한하여** 인정 유효기간을 **5년까지 연장**
- 인정시험 : TOEIC, TOEIC SPEAKING, TOEFL, NEW TEPS, OPIC(영어)
- 사전등록 방법
 - ① 국가공무원 채용시스템 (<https://gongmuwon.gosi.kr>) 로그인 (회원가입 필수)
 - ② 어학시험 종류 선택 (영어 또는 제2외국어 중 시험구분 선택)
 - ③ 사전등록 클릭 (개인정보 수집·이용 동의서 제출)
 - ④ 어학성적 확인 및 등록

3. 근무조건

1. 보 수

직급	원(가)급, 신진연구원	전임급
연봉(상여금 포함)	연 3,899만원	연 4,762만원

2. 근무장소 : 경기도 고양시 일산서구 킨텍스로 217-59 한국수자원조사기술원

3. 시보기간(정규직에 한함) : 6개월

4. 임용예정일 : 2026. 10. 28.(수) (임용예정일은 기술원 사정에 따라 변경될 수 있음)

4. 임용 제한사항

1. 제7조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용하지 못한다.

「국가공무원법」제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 「병역법」 제76조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
3. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 임용되어 면직된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

5. 채용 우대조건

구분	대상자	우대내용
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조	각 전형별 만점의 5% 또는 10% 가점 (법률에서 정하는 비율에 따름)
	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조	
	「5·18 민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조	
	「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	
	「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조	
	「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제2조	서류전형 면제, 각 전형별 5% 가점
의사상자	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조	각 전형별 5% 가점
기술원	비정규직으로 한국수자원조사기술원에 연속적으로 6개월 이상 1년 미만 근무한 경력자	서류전형 및 필기전형 만점의 2% 가점
비정규직	비정규직으로 한국수자원조사기술원에 연속적으로 1년 이상 근무한 경력자	서류전형 및 필기전형 만점의 3% 가점

- 1) 증빙서류 제출자에 한하여 가점을 부여하며, **가점 중복 시 최상위 1개만 인정함**
- 2) 「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라, 모집분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 가점을 적용하지 않음. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 관계 법령에 따라 가점을 적용
- 3) 취업지원대상자 가점은 점수로 평가하는 전형에만 법정가점을 적용하며, 점수로 환산하지 않는 인성검사에는 가점을 적용하지 않음

〈 양성평등채용목표제 운영 〉

- 특정성별이 서류전형 선발 예정인원의 30%에 미달하는 경우, 30%에 도달할 수 있도록 추가 합격시켜 다음 전형의 응시기회 부여
 - 다만, 채용분야별 최저 합격 점수의 -3점 범위 내(가점 포함)에 있는 불합격자 중 서류심사 점수 60점 이상인 응시자에 한함
 - 양성평등채용목표제 운영 및 「양성평등기본법」24조에 의거하여 성별을 수집하며, **전형위원회에 제공되지 않음**

※ 추가 합격 대상자가 동점일 경우 동점자 모두 추가 합격

6. 전형절차 및 일정

1. 전형절차

- **정규직** : 서류전형 ⇨ 필기전형 ⇨ 지원자격 확인(서류제출) ⇨ 세미나전형 ⇨ 인성검사
⇨ 면접전형 ⇨ 최종합격
- **계약직** : 서류전형 ⇨ 지원자격 확인(서류제출) ⇨ 인성검사 ⇨ 면접전형 ⇨ 최종합격

2. 전형일정(안)

전형단계		전형일정	합격자발표	비고
채용 공고 및 지원서 접수		2026. 8. 13. ~ 2026. 8. 27.		
1차 전형	서류심사	2026. 8. 31. ~ 2026. 9. 4.	2026. 9. 9.(수)	
2차 전형	필기전형(NCS)	2026. 9. 12.(토)	2026. 9. 16.(수)	정규직에 한함
지원자격 확인(서류제출)		2026. 9. 16. ~ 2026. 9. 20.	2026. 9. 28.(월)	
지원자격 확인 결과 발표		2026. 9. 28.(월)		
3차 전형	세미나심사	2026. 10. 1. ~ 2026. 10. 2.	2026. 10. 7.(수)	정규직에 한함
4차 전형	인성검사	2026. 10. 7. ~ 2026. 10. 8.		
5차 전형	면접심사	2026. 10. 12. ~ 2026. 10. 16.	2026. 10. 20.(화)	
최종 합격자 발표		2026. 10. 20.(화)		
임용예정일		2026. 10. 28.(수) 예정		

- 1) 지원자격 증빙서류 허위사실 기재 및 미제출자는 불합격으로 처리(지원서에 작성한 일체의 사항)
- 2) 지원서에 기재한 모든 사항은 증빙이 가능해야 하며 증빙이 불가능한 내용은 기재하지 않도록 함
- 3) 인성검사는 면접전형 참고자료로만 활용되며, 미응시자는 불합격으로 처리
- 4) 상기 일정은 기술원 사정에 따라 변경될 수 있음

7. 전형별 심사방법

전형단계	평가요소	선발배수										
서류심사	입사지원서의 내용을 바탕으로 다음 요건에 따라 심사하여 고득점자 선발 - (적부평가) 채용분야별 자격기준 해당 여부 - (우대사항) 채용분야별 우대사항 해당 여부 <table><tr><th>평가항목</th><th>정량평가</th><th>정성평가</th></tr><tr><td>배점</td><td>60점</td><td>40점</td></tr></table> - (정량평가) 직무관련 경험 및 경력, 교육사항, 자격사항 - (정성평가) 자기소개서(조직이해, 의사소통, 문제해결능력, 직업윤리) - 60점 미만인 자는 탈락 처리	평가항목	정량평가	정성평가	배점	60점	40점	20배수 (동점자 전원합격)				
평가항목	정량평가	정성평가										
배점	60점	40점										
필기시험 (정규직에 한함)	NCS기반 직업기초능력평가 - (연구직) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력 - 60점 미만인 자 탈락 처리(미응시자 및 부정행위자 0점 처리)	5배수 (동점자 전원합격)										
세미나심사 (정규직에 한함)	세미나심사 평가항목 및 배점 <table><tr><th>평가항목</th><th>직무적합성</th><th>전문성</th><th>창의혁신</th><th>발표력</th></tr><tr><td>배점</td><td>40점</td><td>30점</td><td>20점</td><td>10점</td></tr></table> - 80점 미만인 자는 탈락 처리(미응시자 0점 처리)	평가항목	직무적합성	전문성	창의혁신	발표력	배점	40점	30점	20점	10점	3배수 (동점자 전원합격)
평가항목	직무적합성	전문성	창의혁신	발표력								
배점	40점	30점	20점	10점								
인성검사	사회성, 성실성, 도덕성 등 기술원에서 필요로 하는 인성형성정도 파악 - 미응시자 탈락 처리	-										
면접심사	면접심사 평가항목 및 배점 <table><tr><th>평가항목</th><th>직무전문성</th><th>핵심공통역량</th><th>조직부합도</th></tr><tr><td>배점</td><td>30점</td><td>40점</td><td>30점</td></tr></table> - 70점 미만인 자는 탈락 처리(미응시자 0점 처리)	평가항목	직무전문성	핵심공통역량	조직부합도	배점	30점	40점	30점	-		
평가항목	직무전문성	핵심공통역량	조직부합도									
배점	30점	40점	30점									
합격자선발	채용분야별 면접심사 점수가 70점 이상인 자를 대상으로 하며, 세미나심사 점수와 면접심사 점수를 합산하여 합산점수 고득점 순 으로 합격자 결정	1배수										

※ NCS 직업공통능력 평가체계는 관련 가이드 및 학습자료가 마련된 이후 2027년부터 적용 예정이며, 2026년 채용의 경우 응시자의 예측 가능성과 안정적 시험 준비를 위해 기존 직업 기초능력 평가체계 적용

8. 제출서류

구 분	제출서류
[지원 시]	가. 지원서(본원 소정양식) 1부 나. 자기소개서(본원 소정양식) 1부 다. 개인정보 수집·이용 동의 : 채용시스템에서 온라인 동의 라. 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) 마. 장애인 증빙서류(해당자에 한하여 아래 1), 2), 3) 중 택1하여 제출) 1) 장애인증명서 또는 장애인등록증 [정부24 발급(www.gov.kr)] 2) 국가보훈등록증 또는 국가유공자·보훈보상대상자 확인서 중 법령상 상이등급 기준 해당 여부를 확인할 수 있는 서류
[지원 자격 확인] ①정규직: 필기전형 합격자, ②계약직: 서류전형 합격자	가. 최종학력증명서 또는 졸업예정증명서(학력사항 기재자 필수) 나. 어학증명서 사본(어학사항 기재자 필수) 다. 경력증명서, 건강보험자격득실확인서(경력사항 기재자 필수) 라. 자격증 사본(자격증 기재자 필수) 마. 교육사항 증명서(교육사항 기재자 필수) 1) 학교교육 : 성적증명서 등 2) 직업훈련 및 기타 : 교육이수확인서 등의 증빙서류 제출 바. 수상사항 및 기타 경험사항 등 지원서에 기재한 내용 일체(수상사항 및 경험사항 등 기재자 필수)
[최종 합격 시]	구비 서류 별도 안내

- 1) 모든 기재사항은 추후 증빙서류 제출을 통한 사실 확인이 가능해야 함
- 2) 지원서에 작성한 정량사항(경력기간, 일자, 교육사항, 자격증 등) 일체의 사항은 지원자격 확인 시 기재사항과 증빙서류가 반드시 일치하여야 함
- 3) 개인정보 수집·이용·제공 동의서는 온라인 시스템을 통한 지원 시 '동의함' 항목 선택을 통해 작성하며, 미동의시 지원서 작성이 불가함
- 4) 지원 자격 확인 시 제출서류는 진위 확인을 위한 용도로만 활용되며, 출신학교 등 편견요인에 해당하는 개인정보는 전형위원회에 제공하지 않음
- 5) 추후 증빙서류를 제출하는 기간이 한정되어 있으므로, 입사지원서 작성기간에 증빙서류를 사전 발급 받아두는 것을 권장함
- 6) 경력 산정 시 입사지원서에 기재한 경력 외에는 별도로 인정하지 않음

9. 지원서 접수

1. 접수 기간 : **2026. 8. 13.(목) ~ 2026. 8. 27.(목)**
2. 접수 방법 : 채용사이트(<https://kihs.recruiter.co.kr/>)를 통한 접수
 - * 기간 내 제출된 서류만 접수 가능
 - * 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가
3. 문 의 처 : 채용콜센터(02-6461-4768)

10. 블라인드 채용 안내

1. 블라인드 채용 시행에 따라 모든 채용 전형을 블라인드 방식으로 진행하며, 지원서 및 자기소개서 접수 시 연령, 성별, 학력, 출신학교, 출신지, 혼인여부, 가족관계, 신체조건, 종교 등의 정보를 요구하지 않습니다.
 - ※ 다만, 지원자격 확인 및 양성평등채용목표제 운영에 필요한 학위수준, 전공 및 성별 정보 등은 별도로 수집하고 분리 관리하며, 전형위원회에 제공하지 않습니다.
2. 경력과 관련한 사항(근무부서, 근무기간 등)은 블라인드 대상이 아닙니다.
3. 지원서 작성 시 개인 인적사항(성별, 연령, 학력, 출신학교, 출신지, 혼인여부, 가족관계, 신체조건, 종교 등) 관련 내용 기재를 금지하며, 기재 시 불이익은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
4. E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 사용을 금지합니다.

11. 예비합격자

1. 최종합격자의 결격사유 또는 임용 포기 등에 대비하여 채용분야별 고득점자 순으로 **2명**의 예비합격자를 선발합니다.
2. 적격자가 없을 경우 예비합격자가 없을 수 있습니다.
3. 예비합격자 유효기간 : 최종합격자 발표 다음날로부터 3개월

12. 최종 합격 동점자 처리

1. 동점자 판단 기준 : 소수점 셋째자리 이하 절사한 점수
2. 동점자가 있는 경우 합격자 결정 순서
 - 가. 1순위 : 법정가점 대상자(법정가점 대상자가 다수인 경우 직전 전형 고득점자 순으로 결정)
 - 나. 2순위 : 직전 전형 고득점자
- * 모든 전형의 동점자가 발생한 경우, 5차 면접전형의 배점항목 중 조직부합도→직무전문성→핵심공통역량 순으로 고득점자를 최종합격자로 결정
- * 1순위, 2순위에도 불구하고 1차전형~3차전형 동점자가 발생한 경우 전원 합격자로 결정

13. 기타 유의사항

1. **적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.**
2. **온라인 자원서 접수 마감일 직전 지원자가 몰려 지연이 될 수 있으니 최대한 사전에 제출하기 바랍니다.**
3. **허위사항 기재 및 중복지원은 불가하고, 사후 적발 시 채용이 취소될 수 있습니다.**
4. 교육사항의 과목명 및 교육과정은 교육사항 증명서와 일치하여야 하며, 불일치로 인한 불이익은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
5. 제출서류에 명시된 서류는 모두 제출해야 하며, 온라인으로 제출한 응시 서류는 반환 대상이 아닙니다.
6. 응시원서 및 각종 증명서의 기재착오, 위·변조 또는 누락, 자격 미비자의 응시 등으로 발생한 불이익은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
7. 입사지원서에는 반드시 연락처(휴대폰 등)를 기재하시기 바라며, 연락처 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
8. 임용일 이후 학교졸업 등을 위한 별도 편의를 제공하지 않습니다.
9. 세미나 또는 면접 전형 시 신분을 확인할 수 있는 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참하여야 하며, 기타 신분증(자격증 등)은 인정되지 않습니다.
10. 채용비리 등 부정행위를 통한 합격 및 한국수자원조사기술원의 규정상 임용 결격 사유가 있을 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
11. 최종합격자의 채용비리 연루, 임용 포기 등 임용 결격사유가 있어 임용이 불가능할 때에는 예비합격자 차순으로 임용 예정자를 추가 선정할 수 있습니다.
12. 최종합격자가 임용을 포기할 경우 임용 포기서를 작성하여 제출해야 합니다.
13. 개인PC의 오류로 인한 불이익은 개별 구제가 불가능하며 일체 지원자의 책임으로 합니다.
14. 각 전형 진행시 수험번호 오기재 또는 미기재, 신분증 미지참으로 발생하는 모든 불이익은 지원자의 책임으로 합니다.

한국수자원조사기술원은 인재채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며,
인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.