

[공고 인력지원실 - 2026 - 제16호]

2026년도 제2차 개방형직위 및 전문인력 채용 공고

국민의 건강한 미래를 책임지는 「국민건강보험공단」에서 열정적이고
창의적인 전문 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026. 8. 13.

국민건강보험공단 이사장

< 블라인드 채용 등 유의사항 안내 >

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역을 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 모집단위(채용분야)별 경쟁채용을 실시합니다.
- ◆ 본 채용공고 내 모집단위를 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

1 채용직위 및 근무조건

□ 채용인원 : 2명(연구직 1명, 별정직 1명)

(단위: 명)

분야	직군	직위 / 직급	채용유형	채용인원	근무장소
총 계				2	-
건강보험연구원장 (개방형직위)	연구직	원장	계약제	1	공단 본부 (강원도 원주)
보건·의료정책	별정직	2급		1	

□ 근무조건

- (채용유형) 계약제 직원으로 채용

구분	해당분야 및 계약기간
개방형 직위	(분야) 건강보험연구원장 (기간) <u>최초 3년 계약 후</u> , 근무실적 등에 따라 3년 범위에서 재계약 가능
전문 인력	(분야) 보건·의료정책 (기간) <u>최초 1년 계약 후</u> , 근무실적 등에 따라 3년 범위에서 재계약 가능

- (보수수준) 우리 공단 제 규정에 따름
- (복리후생) 정부지침 및 공단 내부규정에 따름
- (근무부서) 이사장이 경영상 필요하다고 인정하는 경우 외에는
최초 배치 부서에 계속 근무 원칙

※ 보수 및 복리후생은 알리오(ALIO, 공공기관 경영정보 공개시스템) 참조

□ 담당업무

분야	업무
건강보험 연구원장 (개방형직위)	• 건강보험연구원 업무 총괄 - 보건·의료분야 등의 발전전략 및 관리운영에 관한 조사연구 - 보건·의료분야 정책 수립 지원 및 대내외 연구교류 협력 추진 - 건강보험연구원 업무 총괄 기획·조정 및 조직 관리에 관한 사항 등 • 그 외 이사장이 지시하는 사항
보건·의료 정책	• 보건·의료정책 업무지원 등 - 국민건강보험법·장기요양보험법 관련 제도 개선 및 입법지원 - 정책과제 검토 및 효과분석을 통한 보건·의료정책분야 의사결정 지원 - 이해관계자, 국회, 정부부처 등 대외기관 교류협력 • 그 외 이사장이 지시하는 사항

□ 자격요건 및 우대사항

○ (공통 응시 자격요건) 입사지원서 접수마감일 기준 아래 요건을 모두 충족한 사람

- 대한민국 국적 소지자로서 임용일부터 근무가 가능한 사람
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람 (별지1)
- 「병역법」 제76조 제1항 각 호에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 사람

■ 참고사항 ■

- ☞ 학업 또는 이직 절차 등을 사유로 임용 유예는 불가합니다.
- ☞ 병역의무 불이행자 (「병역법」 제76조 제1항)
 - 1) 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
 - 2) 징집·소집을 기피하고 있는 사람
 - 3) 군복무 및 사회복무요원 또는 대체복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람

○ (공통 우대사항) 입사지원서 접수마감일 기준 아래 해당요건 충족자를 대상으로 서류·면접 전형별 만점의 5% 또는 10% 가점

■ 공통 우대사항 ■

구분	적 용 대 상	적용 단계	가점
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 - 공고일 이후 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 사람에 한하며, 가점 비율은 취업지원대상자 증명서로 확인함 - 관련 법률의 가점 적용 기준을 따름	서류 및 면접 전형	만점의 5% 또는 10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 또는 중증장애인		만점의 5%

□ **분야별 자격요건** ... 입사지원서 접수마감일 기준

분야	내용
건강보험 연구원장 (개방형직위)	▶ 아래 경력요건(1~2호) 중 하나 이상을 충족하는 사람 1) 박사학위 취득 후, 관련분야* 연구경력 8년 이상인 사람 * 관련분야: 사회복지 및 보건·의료 분야 2) 위와 동등한 자격이 있다고 개방형직원선발심사위원회에서 인정하는 사람
보건·의료 정책	▶ 아래 경력요건(1~4호) 중 하나 이상을 충족하는 사람 1) 국가공무원 또는 지방공무원 5급 이상으로 1년 이상 재직한 사람 2) 국가공무원 또는 지방공무원 6급으로 5년 이상에 재직한 사람 3) 공기업·준정부기관의 2급 이상의 직에 1년 이상 재직한 사람 4) 위와 동등한 자격이 있다고 중앙인사위원회에서 인정하는 사람

■ **안내사항** ■

- ☞ 학위·경력 등 분야별 자격사항은 입사지원서 접수마감일(26.8.27.) 기준 **충족·취득완료**된 요건만을 인정함
- ☞ 입사지원서 기재 사항에 대한 증빙 의무는 지원자에게 있으며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 제출하는 서류로 확인 안 되는 이력은 허위기재로 간주함 (기재사항과 증빙서류의 일치여부 확인)
- ☞ 허위기재로 합격자 결정에 영향을 미친 경우, 전형 결과와 상관없이 합격(임용)이 취소될 수 있음
- ☞ 지원서 작성 시, 경력기간은 추후 제출할 경력증명서의 근무기간과 동일하게 기재하여야 함
 - 단, 경력증명서의 근무기간이 4대보험 증명서(건강보험자격득실확인서 또는 국민연금가입자가입증명서) 상 취득(가입)기간과 상이할 경우, 두 증명서의 중복되는 경력기간을 기재
 - 자격(우대)요건의 경력사항은, 경력증명서+4대보험 증명서에서 모두 확인되는 기간만 인정
 - 재직 중인 경우, 근무종료일은 지원서 접수마감일(26.8.27.)을 기준으로 기재
 - 지원 분야 관련 경력을 확인할 수 있도록 수행업무 등을 구체적으로 기재 (심사·평가에 반영)

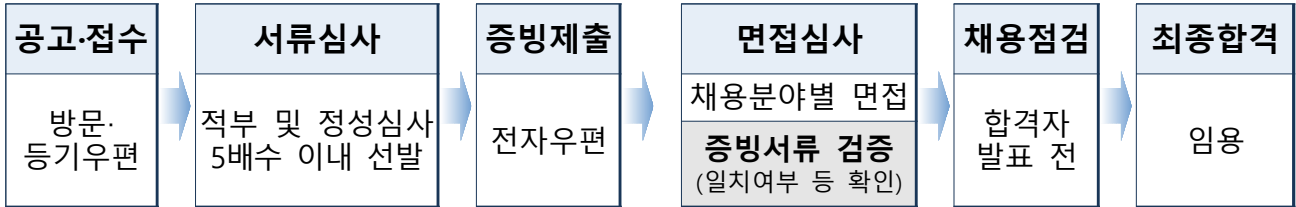
※ **경력(재직)증명서 인정기준**

- 분야별 자격요건에서 요구하는 평가항목이 반드시 확인되어야 함
- 경력(재직)증명서에 지원 분야에서 요하는 담당업무 등이 기재되어있지 않은 경우, 기재 사항에 대한 검증이 불가하므로 인정 불가함
 - ⇒ ‘**별지2**. 업무경력확인서’를 활용하여 보완 증빙 가능 시 인정
 - ※ 경력증명서와 함께 제출해야하며 별지 서식 하단 기관 직인 또는 인감 필수
- 경력 및 재직증명서에는 해당 기관장의 직인 날인 필수 (직인 없는 수기 기재 증명서는 불인정)
- 폐업·휴업 등으로 경력(재직)증명서 발급이 불가한 경우, 불인정

3

채용절차 및 일정(전형 진행 상황에 따라 변경될 수 있음)

□ 채용절차 ... 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 응시기회 부여



① 지원서 접수

- (접수기간) '26. 8. 13.(목) ~ 8. 27(목) 18:00 까지 (15일간)
- (접 수 처) (우)26464 강원특별자치도 원주시 건강로 32, 국민건강
보험공단, 13층 인력지원실 인사채용부
- (접수방법) 방문 또는 등기우편(접수기간 내 공단 도착분에 한하여 유효)
※ 겹봉에 '건강보험연구원장' 또는 '보건·의료 정책분야' 지원서류 재중 기재
- (제출서류)

분야	제출서류
건강보험 연구원장 (개방형직위)	▶ 입사지원서 1부
	▶ 자기소개서 1부
	▶ 직무수행계획서 1부
	▶ 논문실적 목록 1부
	▶ 개인정보수집·이용동의서(이상 소정양식) 1부
	※ 논문은 SCI, SCIE, SSCI, A&HCI 등급만 인정
	※ 서류합격자 대상으로 증빙서류(경력증명서, 학위증명서(국외 박사학위는 한국연구재단 학위신고필증 사본), 자격(면허)증명서, 논문표지 사본 등) 이메일 제출 개별안내 예정
보건·의료 정책	▶ 입사지원서 1부
	▶ 자기소개서 1부
	▶ 직무수행계획서 1부
	▶ 개인정보수집·이용동의서(이상 소정양식) 1부

■ 참고사항 ■

- ☞ 지원서 접수 마감시간('26. 8. 27.(목) 18:00)까지 도착한 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- ☞ 기재내용의 착오·누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- ☞ 분야별 자격요건에서 정한 사항 중 지원자가 입사지원서에 기재한 내용은 추후 증빙서류로 일치 여부를 확인합니다. (서류합격자에 한함)
- ☞ 자기소개서, 경력증명서 문항에 기재한 내용이 없거나 반복 문구를 기재하는 등 입사지원서 기재 불량자는 자격미달자(부적격자)로 판단하며, 서류심사 시 0점 처리 합니다.

② 서류심사

- (심사방법) 분야별 지원 자격요건 충족여부 확인 및 입사지원서 (자기소개서 및 직무수행계획서 등) 기재사항 기반으로 종합 평가
- (선발배수) 5배수 이내 ... 선발예정인원 기준
 - 응시 자격요건 충족자 중 서류심사 결과 고득점자 순으로 합격
 - 동점자가 있는 경우, 취업지원대상자를 우선 선발하고 이후에도 동점일 경우 전원 합격 처리
- (합격자발표) '26. 9. 8.(화)

③ 증빙서류 제출

... 기간 내 증빙서류 미제출자는 면접응시 포기로 간주

- (제출대상) 서류심사 합격자 ... 개별안내
- (제출기간) '26. 9. 8.(화) ~ 9. 10.(목), 15:00까지
- (제출방법) 불필요한 개인정보는 블라인드 후 스캔파일 전자우편으로 제출
- (확인내용) 지원서에 기재한 채용 분야별 자격요건과 증빙서류의 일치여부, 증빙 서류의 진위여부 확인
 - 제출한 서류는 면접위원에게 제공하지 않음

- 증빙서류 검증 결과 지원서 기재사항 불일치·진위확인 불가로 합격자 결정에 영향을 미친 경우 허위기재로 간주, 최종합격 제외

■ 참고사항 ■

- ☞ 입사지원서에 기재한 분야별 자격요건에 대하여 증빙서류를 제출하셔야 합니다.
- ☞ 증빙의 의무는 지원자 본인에게 있습니다.
- ☞ 지원서 작성 전, 기재사항에 대한 증빙서류 발급 가능여부와 자격요건에서 정한 내용의 증빙 가능여부 등을 다시 한 번 확인하시기 바랍니다.
- ☞ 증빙서류는 관계기관 등에 확인하며, 진위확인 조건에 따라 보완을 요청할 수 있습니다.

□ 제출서류목록

연번	증빙서류	제출대상 및 내용	발급일자
①	주민등록초본 (주민등록'등본' 아님)	■ 지원자 전원 (주민번호 뒷자리 블라인드처리) - (포함 사항) 병역사항(남성), 개명사항(해당자) - (제외 사항) 주소변동이력	공고일 기준 90일 이내의 건
②	학위(졸업)증명서	■ [학력사항] 자격요건 관련 학력사항 입력자 - 발급번호 및 바코드로 진위를 검증할 수 있는 증명서	공고일 기준 3년 이내의 건
③	면허/자격 증명서	■ 면허·자격사항 입력자 - 발급(자격)번호 및 바코드로 진위여부를 검증할 수 있는 증명서 - 진위여부확인이 가능한 증명서의 경우, 과거 발급분도 인정	제한 없음

연번	증빙서류	제출대상 및 내용	발급일자
④	경력증명서 (재직, 퇴직증명서 가능)	■ [경력사항] 자격요건 해당자 - ④, ⑤번 서류 '모두' 제출해야 하며, 중복 기간만 인정 - 경력증명서에는 기관장 직인 날인 필수 - 지원 분야에서 요하는 조건이 서류로 확인돼야 경력 인정 - 경력사항은 ④, ⑤번 서류 모두로 증빙이 가능한 내용만 기재할 것 (기재사항에 대한 증빙을 미제출하거나, 분야별 평가요건이 증빙 자료로 검증되지 않는 경우는 불인정) - 입사지원서, ④, ⑤번 서류의 기관명이 불일치하는 경우, 추가 증빙서류(기관명 변경내역 등) 제출 필요	공고일 이후 발급건 (단, 폐업한 사업장의 증명서는 과거에 발급한 서류도 인정)
⑤	건강보험 자격득실확인서 또는 국민연금 가입자가입증명서 중 1종 선택		
⑥	취업지원대상자 증명서	■ 취업지원대상자 - 증명서 발급 시 제출처 : 국민건강보험공단	공고일 이후 발급건
⑦	장애인 증명서	■ 장애인 해당자	

※ 입사지원서에 기재한 분야별 자격요건은 제출하는 증빙서류로 검증되어야 하며, 증빙 의무는 지원자 본인에게 있습니다. 지원서 작성 전, 반드시 필요 서류의 발급 및 필요 항목 기재 가능 여부 등을 확인하시기 바랍니다.

④ 면접시험

- (면접대상) 서류심사 합격자
- (면접방법) 실무 및 인성면접(직무전문성 및 소통능력 등 평가)
- (면접기간) '26. 9. 11.(금) ~ 9. 16.(수) 중 실시
- (면접장소) 공단 본부(예정) ... 강원특별자치도 원주시

⑥ 합격자 결정

- (최종합격자 선발) 면접위원 합산점수의 평균점수에 우대가점(취업지원 대상자, 장애인) 및 증빙서류 검증 결과(감점)를 반영, 최종점수의 고득점자 순으로 추천(개방형직위*), 선발(전문인력)
 - * 3배수 이내 임용후보자 추천, 이사장이 적격자 임용
- 단, 선발예정인원을 초과한 동점자 발생 시 ① 취업지원대상자 → ② 장애인 → ③ 서류심사 고득점자 순으로 합격
- 채용분야별로 경쟁하며, 취업지원대상자 우대가점을 포함한 면접 점수가 60점 미만(과락)인 자는 불합격 처리
- 면접 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- (최종합격자 발표) '26. 9. 18.(금) ... 개별통보

⑥ 임용

- (임용예정일) '26. 9. 22.(화)
 - ※ 임용후보자 등록기간(합격자 발표일 이후부터 임용예정일까지) 내 임용후보 미등록자 및 임용 부적격자는 합격(임용) 취소
 - ※ 임용등록서류는 임용일 제출(개별안내)

□ 예비합격자 운영(보건 · 의료정책분야)

- 최종합격자와 면접시험 과락자, 최종합격 선발 제외자를 제외한 면접 응시자 중 모집 단위별 면접시험 고득점자 순으로 예비합격 순번 부여
- (운영기간) 최종합격자 발표일부터 3개월 간 운영

□ 전형별 일정(예정)

구분	일정	비고
공고·접수	'26. 8. 13.(목) ~ 8. 27.(목) 18:00까지	(15일 간) 방문·등기우편 접수
서류심사	'26. 8. 28.(금) ~ 9. 7.(월) 중 1일	5배수 이내 선발
서류합격자 발표	'26. 9. 8.(화)	-
증빙서류 제출	'26. 9. 8.(화) ~ 9. 10.(목) 15:00까지	전자우편
면접심사	'26. 9. 11.(금) ~ 9. 16.(수) 중 1일	공단 본부(원주) 예정
최종합격자 발표	'26. 9. 18.(금)	-
임용	'26. 9. 22.(화)	-

4 추가 안내사항

- 합격자발표 등 안내사항 발생 시 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민소통·참여 → 뉴스·소식 → 채용게시판'을 통해 공지합니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 응시자격 및 우대사항은 입사지원서 접수마감일('26. 8. 27.)을 기준으로 합니다.
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성명, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역 등)이나, 인적사항을 유추할 수 있는 내용은 기재를 금하며, 의도적으로 관련정보를 노출한 경우 불이익이 있을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 지원 분야의 자격(우대)요건과 관련이 없는 항목에 대한 증빙서류는 의무 제출 대상이 아닙니다.

- ☐ 복리후생 및 보수에 대한 세부사항은 공공기관 경영공시(ALIO) 사이트에서 공단규정 및 게시 내용을 참조하시기 바랍니다.
- ☐ 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 편의제공이 필요한 장애인은 지원서 접수 시 편의제공을 신청할 수 있으니 인사채용3팀으로 연락주시기 바랍니다. (☎ 033-736-1557)
- ☐ 임용후보자 등록기간 내 임용등록을 하지 않거나, 임용 이후에도 부적격 사유가 확인될 경우, 최종합격(임용)이 취소됩니다.
- ☐ 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정입니다.
- ☐ 개방형직위 임용후보자 중 이사장이 적격자가 없다고 판단하는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 최종 합격자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며, 임용포기를 희망하는 경우 예비합격자에게 안내 할 수 있도록 반드시 사전에 연락 바랍니다. (보건의료정책분야)
- ☐ 임용 이후에도 부적격 사유가 확인될 경우, 임용이 취소되거나 근로계약이 해지됩니다.
- ☐ 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- ☐ 최종합격자의 임용포기 및 중도퇴사 등으로 해당 채용 분야에 발생할 수 있는 결원을 보충하기 위해 예비합격자를 운영합니다.

<예비합격자 운영> ... 보건의료정책분야

- ▶ **대상:** 최종합격자·면접시험 과락자(60점 미만)·입사지원서 허위 기재자·증빙서류 미제출자를 제외한 면접응시자를 예비합격자로 선발
- ▶ **운영:** 모집단위별 면접심사 순위에 따라 예비합격 순번 부여, 최종합격자 발표일 부터 3개월간 운영

- ☐ 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

- ▶ **이의신청 접수방법** : 합격자 발표 후 별도 안내
 - ▶ **처리방법** : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의 제기 내용 검토 및 답변
 - ▶ **이의신청 처리 예외사유** : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가 관련자 등) 및 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항
- ※ 채용관련 비위 또는 부정행위에 해당하지 않는 단순 문의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청에 해당하지 않으므로 답변하지 않음

- ☐ 청탁 · 압력 · 재산상의 이익 제공 등 본인 또는 타인의 위법 · 부당한 방법으로 채용된 사실이 적발될 경우 합격의 취소, 근로 계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.
- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표일부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있으며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- ☐ 입사 후 초임 호봉은 공단 「인사규정」 및 「건강보험연구원 운영규정」에서 정한 경력 환산 기준을 따릅니다.
- ☐ 채용 관련 문의사항은 공단 인력지원실 인사채용3팀으로 연락주시기 바랍니다. (☎ 033-736-1557)

우리 공단 「인사규정」에 따른 직원 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람

(별지 2)

업무 경력 확인서

성명	:	
출생월일	:	
근무기간	:	
근무부서 및 담당업무	:	예시: [000팀] : 0 0 0 0 업무(상세기재)
최종직위 및 보직기간	:	예시: [000팀장] : 00년00월00일~ 00년 00월 00일
참고사항	:	

2026년 월 일

기관명	:		[직인]
담당자	:	[성명]	[연락처]