

(재)여성기업종합지원센터 직원 채용 공고

(재)여성기업종합지원센터는 「여성기업지원에 관한 법률」에 의하여 설립된 중소기업부
공직유관단체로 여성창업·교육 및 판로지원을 통해 여성의 창업촉진과 여성기업의 지속성장에
기여하고자 최선을 다하고 있습니다.

(재)여성기업종합지원센터는 여성기업의 발전을 선도할 서비스 정신과 비즈니스 마인드를
가진 진취적이고 열정적인 인재를 모집합니다.

2026년 8월 11일

(재)여성기업종합지원센터 이사장

(재)여성기업종합지원센터는 전 채용과정을 블라인드 채용으로 진행함에 따라, 지원서에 편견이
개입될 수 있는 항목의 정보를 요구하지 않습니다. 이에 따라 ‘출신지역, 가족관계, 학교이름,
신체적 조건’ 등을 기재하는 것을 금지하오니 지원서 작성 시 각별히 주의하여 주시기 바랍니다.

1. 모집 분야

직종 (형태)	직위 (직급)	분야	주요 업무	인원
전문직 (정규직)	대리 (5급)	수도권* 지역센터 운영관리	■ 창업보육센터(서울센터) 운영 및 관리 ■ 여성기업창업 및 육성사업(교육, 행사 등) 기획 관리 ■ 유관기관 업무협력 및 대외자료 작성 등	1명

* 향후 수도권 지역센터(서울, 인천, 강원, 경기, 경기북부) 내 순환근무 발령 가능

2. 응시자격요건 등

□ 공통 응시자격요건 및 우대사항

- 연령, 성별, 지역, 어학 제한 없음(단, 임용예정일 기준 만 60세 미만인 자)
- 남성의 경우 병역법 제76조 제1항의 각호에 해당하지 않은 자
- 해외여행에 결격사항이 없는 자
- 임용예정일(2026년 9월 28일) 즉시 근무 가능자

○ 재단 인사관리규정 제10조(결격사유)에 해당하지 않는 자

<재단 인사관리규정 제10조(결격사유)>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인, 피특정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 법률에 의하여 자격정지 및 자격상실의 처벌을 받고 그 기간이 종료되지 아니하였거나 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
6. 병역의무를 기피한 자
7. 임용 신체검사에서 불합격한 자로 판정된 자
8. '부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률' 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한을 적용받은 자

☐ **채용분야별 응시자격요건 및 우대사항**

분야	직위 (직급)	응시자격요건	
수도권 지역센터 운영관리	대리 (5급)	응시 자격	1. 해당 분야에 박사학위를 가진 자 또는 석사학위를 취득한 후 3년 이상의 실무경력을 가진 자 2. 대학 이상의 과정을 이수한 자로서 채용 대상 분야에 실무경력 4년 이상인 자 3. 기타 상기요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 * 실무경력 : 창업, 경제, 경영, 행정 등
		우대 사항	■ 창업보육센터 전문매니저 자격증 소지자 ■ 중소기업지원 관련 분야 경력자 ■ 정부위탁사업 수행 또는 관련 분야 업무 유경험자 ■ [필요역량] 엑셀, 파워포인트 등 고급 문서작성 능력

* 해당 분야 및 지원자의 응시자격 조건은 채용점검위원회에서 최종결정함

3. 임용조건

☐ **고용형태 및 계약기간**

채용분야	고용형태	계약기간	비고
수도권 지역센터 운영관리	정규직	기간의 정함이 없음	내규에 따라 3개월 동안 수습직원으로 임용하고, 수습평가 결과에 따라 정규직으로 최종 임용

□ 세부 임용조건

- 임용예정일 : 2026년 9월 28일
- 보수조건 : 센터 인사/보수 관련 규정에 의함

채용분야	직종	직급	연 보수액
수도권 지역센터 운영관리	전문직	5급	32,310천원~35,460천원

- 명절선물, 연차휴가, 성과급, 시간외 수당 등 별도
- 복지포인트 지급 및 종합검진비 지원 등
- 사회보험 : 건강보험, 고용보험, 국민연금, 산재보험 등

□ 근무시간 및 장소

- 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00) * 시차출퇴근제 운영

채용분야	근무장소
수도권 지역센터 운영관리	[서울센터] 서울특별시 마포구 마포대로38(일신빌딩 9층)

4. 접수방법

- 접수기간 : '26. 8. 11.(화) ~ 8. 26.(수), 16일간
※ 제출은 접수마감일 24시까지 제출분에 한해 유효함
- 접수방법 : 온라인 접수(<https://wesc.applyin.co.kr>)
- 제출서류

구분	대상자	내용	제출방법
서류전형	지원자 전원	① 온라인지원서(자기소개서, 경력기술서 포함) * '출신지역, 가족관계, 학교이름, 신체적 조건' 등을 기재하는 것을 금지	재단 채용 홈페이지 접수
	해당자 (가산점)	① 장애인증 사본 ② 경력증명서 * 공공기관 알리오(www.alio.go.kr) 공시 기관 경력에 한함 * 증빙서류 내 나이, 성별 등이 유추 가능한 정보 블라인드처리 후 제출	
면접전형	서류전형 합격자	① 졸업증명서 ② 경력증명서 ③ 4대보험자격득실확인서 ④ (해당자) 자격증, 어학, 공모·수상경력, 성적증명서 등 확인서류	면접일에 제출

- 문의처 : (재)여성기업종합지원센터 전략기획팀 ☎ 02-369-0944

5. 전형방법 및 일정

□ 전형절차

1차	2차	최종합격
서류전형 (업무적합성)	면접전형 (인성, 직무평가)	경력산정 및 결격사유조회 등

□ 전형별 평가요소 및 배점

구분	평가요소	배점 점수
1차 서류전형	업무수행적합성	25점
	자격 및 경력연관성	25점
	자기소개서 충실성	25점
	업무역량평가	25점
	총 점	100점 (가산점 별도)
2차 면접전형	자기표현력	10점
	사회성, 윤리	10점
	조직적응 및 발전가능성	30점
	공통직무역량	20점
	전문직무역량	30점
	총 점	100점

○ 서류전형 가산점 부여(우대)

* 증빙서류 제출자에 한함

구분	가산점	제출서류
장애인	3점	장애인증 사본
공공기관 근무경력	1년~3년미만, 1점 3년~5년미만, 2점 5년이상, 3점	경력증명서 ※ <u>공고일 현재, 알리오 등록기관에 한함</u>

□ 세부 일정

채용공고 및 서류접수 8.11.(화)~8.26.(수) 16일간	• 공 고 처: 재단홈페이지, 나라일터, 사람인, 워크넷 등 • 공고기간: 16일간(공고게시일 포함) • 접수방법: 재단 채용홈페이지 내 인터넷 접수
⇩	
서류전형 8.31.(월)~9.1.(화) 2일간	• 서류심사위원회 서면심사 - 70점 이상, 채용인원의 5배수 선정 • 서류전형 합격자 발표 : 9.2.(수) * 예정
⇩	
면접전형 9.9.(수) ~ 9.10.(목) 중 1일	• 면접심사위원회 대면심사 - 80점 이상, 최종합격자 선정 ※ 채용인원의 1배수 예비합격자 선정
⇩	
경력산정 및 결격사유 확인	• 제출서류 기반 경력산정 및 결격사유 확인
⇩	
채용점검위원회 9.16.(수)~9.17.(목)	• 임용1순위자 경력산정내역 승인 및 채용확정
⇩	
최종합격자 발표 9.18.(금)	• 채용검진 등 최종합격자 임용 준비 • 최종합격자 전력조회 등
⇩	
최종 임용 9.28.(월)	• 임용 후 3개월 이내 퇴사 시 차순위자를 임용할 수 있음

※ 상기 세부 일정은 센터 내부 사정에 의해 변동될 수 있으며, 각 **전형결과는 문자/이메일 등으로 안내 예정**

6. 기타 사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서 작성 바랍니다.
- 지원서에 기재한 경력, 자격증, 수상경력, 교육사항 등은 증빙이 가능한 경우에만 작성해주시기 바랍니다.
 - * 어학성적의 경우 유효한 경우만 기재
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 재단 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 경력, 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 응시서류의 기재 착오, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 책임지지 않으며, 채용사이트 이외의 메일 등의 방법으로 채용관련 문서를 받지 않습니다.
- 각 전형 결과는 채용사이트를 통해 통보할 예정으로 관련 알람, 문자, 메일이 차단되지 않도록 유의해주시기 바랍니다.
- 지원서 기재사항 및 제출서류가 허위, 위조 또는 변조로 판명될 경우 그 합격을 취소할 수 있으며, 계약체결 후에도 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 제출한 서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동법 시행령 제2조에 따라 반환이 가능하며, 채용서류의 반환은 동법 시행령 제5조 및 동법 시행규칙 제3조에 따라 반환합니다.
- 지원자 중 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기 또는 임용 후 중도 퇴사하는 경우 모집 분야별 채용예정인원의 1배수 이내로 예비합격자를 선정할 수 있습니다. (예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로 부터 3개월 이내로 함)
- 기타 자세한 사항은 채용담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.