

2017년도 제9회 무기계약직 근로자 채용 공고

- 공무원(집배 9급) 채용 시 경력 우대 및 호봉 인정 -

성남우체국에서 근무할 2017년도 제9회 상시계약집배원(무기계약직 근로자) 선발 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2017년 11월 1일

성남우체국장

1. 채용 직종 및 인원

채용직종	근무예정국	채용인원	담당업무
상시계약집배원	성남우체국	2명	- 우편물 수집 및 배달 - 기타 부대업무

2. 응시 자격 및 요건

(*원서접수 마감일 기준)

가. 「제1종 또는 제2종 보통운전면허」와 함께 「제2종 소형면허 또는 제2종 원동기장치자전거 면허」를 동시에 소지하고 자동이륜차 운전이 가능한 자

나. 응시연령: 18세 이상

다. 우정사업조직에서 근무한 경력이 있는 자로 우편관계법령 또는 계약사항을 위반하여 계약이 해지된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자는 응시 불가

라. 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되거나, 국가공무원법 제74조(정년)에 해당되는 자 또는 공무원임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자는 응할 수 없습니다.(판단기준일: 면접시험 최종예정일)

○ 국가공무원법 제33조

- 금치산자 또는 한정치산자
 - * 개정된 민법 시행(2013.7.1.)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018. 6. 30까지는 결격사유에 해당됩니다.
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 국가공무원법 제74조(정년)

- 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.
- 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

마. 외국인 및 복수 국적자는 응시 불가

※ 위 각호의 모든 요건을 충족해야 함

※ 기간제 및 단시간근로자의보호 등에 관한 법률 제4조에 의해 계약일 현재 55세 이상인 경우 무기계약 전환 대상이 아님

3. 근로 조건

가. 신분 및 근로계약: 비공무원 신분의 무기계약직 근로자

※ 최초 3개월간 수습기간으로 운영되며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도

등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약이 해지 될 수 있음

※ 공무원 [우정 9급(집배)] 채용 시 상시계약집배원 근무경력 우대

나. 보 수: 기본 연봉 약 19,000천원 + 실적 수당 등

- 기본연봉: 기본급, 운전수당, 상시집배특별수당, 명절상여금, 경평상여금
- 기타수당: 가족수당, 장기근속장려수당
- 실적수당: 초과근무수당(시간외, 휴일), 상시출장여비 등
- 4대 보험 가입, 맞춤형 복지제도 등
- 1년 이상 근무시 퇴직금 지급

다. 근무시간: 주 5일 (평일 월~금)

- 기본 근무시간: 1일 8시간 근무
- ※ 초과 근무 시 관련 규정에 따라 초과근무수당 지급

라. 휴 가: 연차유급휴가, 공무유급휴가, 특별유급휴가 등

마. 집배업무 특성

- 대국민 우편서비스 제공을 위해 고객만족 마인드가 필요하며, 일평균 1,000여통 이상의 통상우편물과 20kg상당(최고 30kg)의 다량의 소포를 자동이륜차에 적재한 후 직접 운전 배달하기 위한 체력과 업무처리를 위한 정보화 능력 필요

4. 채용시 우대요건

우대요건은 서류전형 단계에서만 적용됨

가. 정보화 관련 자격증 중 1개 이상 소지자

- 정보처리기능사, 정보처리산업기사, 정보처리기사, 정보기기운용기능사, 사무자동화산업기사
- 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 인터넷정보관리사(한국정보통신진흥협회 발행분), ITQ(정보기술자격)

나. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자, 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민, 「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활 수급자

다. 우체국 근무경력 및 유사경력은 「직종별 채용 시험방법 및 합격기준

(직종별 직무관련 경력 환산 점수)」에 의거 인정

5. 채용 시험방법

□ 시험방법

채용분야 \ 시험단계	제1차 시험	제2차 시험	제3차 시험
상시계약집배원	서류전형	실기시험 (체력검정)	면접시험

※ 제1차 시험 서류전형에서 직무관련 인정 경력은 직종별 상이(직종별 직무관련 경력 환산 점수표 참조)

※ 제2차 실기시험과 제3차 면접시험은 같은 날 실시함

가. 제1차 시험: 서류전형

- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 채용공고상의 “자격 기준”에 적합한지 여부 등을 서면으로 심사(적격/부적격)
- 단, 모집우체국별 응시인원이 3배수 이상인 경우 서류전형 심사기준에 따라 3배수 이상으로 결정할 수 있음

※ 서류전형 심사 기준

배점 \ 심사항목	자격요건 만족도	직무관련 경력	자기소개서 충실성실성	정보화 자격증	무사고 경력	취업지원 대상자 등
100점	40점	20점	20점	10점	5점	5점

- 취업지원 대상자 등은 「4. 우대요건」 ‘나’항의 요건을 갖춘 자에 한하며, ‘정보화 자격증’과 ‘취업지원 대상자 등’의 심사항목에 2이상의 자격이 있는 경우 각각 1개만 반영함

- 직종별 직무관련 경력 환산 점수

구분	직무관련 경력 환산	환산경력 채점 기준
상시계약 집배원	- 집배업무, 우체국택배원 경력 (단, 우체국택배원은 1년이상부터 인정)	- 2년 이상 20점 - 1년 6월 이상 15점 - 1년 이상 10점 - 6월 이상 5점
	- 재택·통상소포 위탁배달 경력 (민간택배 배달 경력 포함)	- 2년 이상 20점

※ 민간택배사 중 퀵 서비스 및 수하물 배달경력은 인정하지 않음.

나. 제2차 시험: 실기시험(체력검정)

- 서류전형 합격자를 대상으로 직무 수행에 필요한 체력 검정
 - . 체력 검정(3종목): 팔굽혀펴기, 윗몸일으키기, 20kg소포상자 이동하기
 - . 검정기준표: “별첨”
- 측정 항목 중 2종목 이상 합격해야 제3차시험(면접시험) 응시가능

다. 제3차 시험: 면접시험

- 면접시험: 당해 직무수행에 필요한 능력, 적격성 등을 종합적으로 평가
 - ※ 평가요소: 공무수행에 필요한 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행과 성실성, 창의력·의지력과 발전 가능성 등
- 제2차 시험(실기시험)에 합격한 자 중 면접점수 상위 순위자부터 채용목표 인원 순으로 합격자 결정

제1차 시험 불합격자는 제2차 시험에
제2차 시험 불합격자는 제3차 시험에
응시할 수 없습니다.

6. 응시서류 접수

- 가. 접수 기간: 2017. 11. 6.(월) ~ 11. 8.(수), 09:00 ~ 18:00까지
 ※ 단, 점심시간(12:00~13:00) 및 토·일요일, 공휴일은 접수 불가
- 나. 응시원서 접수처: 성남우체국(2층) 지원과(031-744-2800)
- 지정된 접수처 방문 접수만 가능
 - 응시원서, 이력서, 자기소개서, 정보 처리 동의서 등의 서식은 성남우체국 홈페이지(<http://www.koreapost.go.kr/gi/461>), 인사혁신처 나라일터(<http://www.gojobs.go.kr/>)의 채용공고문에서 출력하여 사용

7. 시험 일정 및 합격자 발표

가. 서류전형 합격자 발표: 2017. 11. 10. (금), 성남우체국 홈페이지
(<http://www.koreapost.go.kr/gi/461>) 게시

나. 실기 및 면접시험: 2017. 11. 15. (수)

장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표 시 공고

※ 응시자는 반드시 신분증(주민등록증 또는 운전면허증), 응시표를 지참하고 실기 시험 시작 30분 전까지 지정된 장소에 입실 완료하여야 함

다. 최종합격자 발표: 2017. 11. 20. (월), 성남우체국 홈페이지 게시

※ 최종합격자 외에 추가로 예비인력을 둘 수 있으며, 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차 순위로 면접성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

8. 제출 서류

가. 응시원서 1부 【붙임1 서식 사용】

나. 이력서 1부 【붙임2 서식 사용】

다. 자기소개서 1부 【붙임3 서식 사용】

라. 운전경력증명서 1부

※ 면허취득일 이후 최근 10년 기간의 운전경력이 나오도록 조회된 증명서 단, 운전면허경력란에 면허취득일자 반드시 표기되도록 조회된 증명서 제출

마. 개인정보 수집·이용 동의서 【붙임4 서식 사용】

※ 위 제출서류들은 공고일(2017. 11. 1.) 이후 발급된 것에 한하며, 누락(미비사항)이 있는 경우 서류전형에서 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 증빙자료가 없는 경력이나 자격 등은 인정하지 않으며, 각종 증빙서류는 응시원서 접수 시 함께 제출

9. 기타사항

- 가. 본 시험은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 해당시험일 7일전까지 성남우체국 홈페이지(<http://www.koreapost.go.kr/gi/461>)에 변경 공고합니다.
- 나. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명되거나, 최종합격자 통지 후 **각종 증빙서류**, 신원조사, 결격사유조회(등기사항부존재확인) 및 채용신체검사 등을 통하여 부적격(결격사유)으로 판명될 경우 합격이 취소되며, 제출된 서류는 일체 반환하지 않습니다.
- 다. 상시계약직배원은 비 공무원이며 무기 계약직으로 채용되어 정년은 60세 까지로 하며, 최초 3개월 동안은 수습기간으로 운영됩니다. 수습 중의 보수는 동일하게 지급되나, 업무능력 부족 또는 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 라. 예비인력을 둘 경우에는 면접 성적순(동점자는 연장자 순)으로 서열화하여 성남우체국 결위 발생 시에 채용되므로, 채용시기가 상당기간 지연되거나 채용되지 않을 수 있습니다.
- 마. 접수마감 후 우체국별 응시인원이 채용예정 인원보다 적거나 같을 경우 (응시자가 없을 경우 포함)에도 새로운 공고 없이 본 채용시험을 실시할 수 있습니다. 또한, 면접시험에서 응시자의 채용기준 미달 시 선발예정인원보다 채용인원을 적게 선발 할 수 있습니다.
- 바. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임이오니 양지하시기 바랍니다.
- 사. 실기시험 실시 중에 발생하는 인적 또는 물적 피해와 기타 각종 사고는 일체 응시자 책임이오니 양지하시기 바랍니다.

아. 금번 채용시험에 합격한 효력은 최종 합격일로부터 **1년간 유효**합니다.

자. 기타 자세한 내용은 성남우체국 지원과(☎ 031-744-2800)로 문의하시기 바랍니다.

【붙임 1】

응시원서

본인은 성남우체국 시행 2017년도 제9회 상시계약집배원(무기계약) 채용 시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2017년 월 일

성남우체국장 귀하

※응시번호		성명	(한글)
응시직급 (응시분야)	상시계약집배원(무기계약)		(한자)
생년월일	년 월 일	복수국적 해당여부	
주 소	(우)		정부수입인지 붙이는 곳
전자우편			
전 화 (휴대전화)			

응시표 (제9회 상시계약집배원 채용시험)

※응시번호		응시직급 (응시분야)	상시계약집배원 (무기계약)
성명	(한글)	(한자)	
2017년 월 일 성남우체국장 ㉠			

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 면접시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」: 기재하지 않음
2. 응시직종: 응시하고 있는 직종 기재
3. 주 소: 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
4. 성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화: 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 제출서류는 응시원서, 이력서, 자기소개서, 운전경력증명서, 개인정보수집·이용동의서 순으로 편철하여 제출

※ 면접시험은 서류전형 및 실기시험 합격자에 한하여 실시하며, 합격자 공고는 성남우체국 홈페이지에 게시합니다.

【붙임3】

자 기 소 개 서

※응시번호	성 명	생년월일	모집직종
첨수감량자 기재		년 월 일	상시계약집배원

지 원 동 기

※ 자기소개서는 자필이나 워드로 작성하여도 무관, 하단의 작성자 반드시 자필로 서명
(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수
있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

생활신조와 가치관

본인의 장·단점

상시계약집배원으로 근무하게 된다면

2017 작 성 자 : (서명)

【붙임 5】

체력검사 기준표

성별/종목/연령대		합격	불합격
남자	윗몸 일으키기 (기준시간: 1분)	25 이상	24 이하
	팔굽혀 펴기 (기준시간: 1분)	20 이상	19 이하
	소포상자 이동하기(20kg) (기준시간: 40초 10m씩 왕복)	40초 이내	40초 초과
여자	윗몸 일으키기 (기준시간: 1분)	10 이상	9 이하
	팔굽혀 펴기 (기준시간: 1분)	10 이상	9 이하
	소포상자 이동하기(20kg) (기준시간: 1분 10m씩 왕복)	1분 이내	1분 초과

【붙임 6】

실기시험 방법

종 목	측정방법
윗몸 일으키기	<ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 똑바로 누운 상태에서 다리를 30cm 간격으로 벌리고 무릎은 직각으로 굽혀 세우고 두손은 머리 뒤로 각지껴 잡는다. - 시험관의 “시작” 구령과 함께 복근력만을 이용 몸을 위로 일으켜 굽힌다. - 양 팔꿈치가 무릎에 닿으면 다시 누운 상태로 돌아간다. - 누운 자세에서는 각지 낀 양손, 어깨 등이 반드시 매트와 접촉되어야만 한다. - 1분 동안 정확하게 실시한 횟수만 기록한다. * 부정확한 동작: 각지를 풀거나, 팔꿈치가 무릎에 닿지 않는 등의 경우는 횟수에서 제외함
팔굽혀 펴기	<p>[남 자]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 양손을 어깨넓이로 벌려 30cm 높이의 봉을 손끝이 앞으로 가도록 잡고 양발을 모아붙인 자세에서 팔이 지면에 대하여 직각이 되도록 하고, 머리, 어깨, 허리, 엉덩이, 다리 등이 일직선이 되도록 한다. - 시험관의 “시작” 구령과 함께 팔이 90도이상 굽혀 가슴이 봉에 닿을 정도까지 굽혔다가 다시 완전히 편 상태를 1회로 간주한다. - 1분 동안 정확하게 실시한 횟수만 기록한다. <p>[여 자]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 양팔을 어깨넓이로 벌리고 무릎을 마루에 대고 엎드려 30cm 높이의 봉을 손으로 짚어 팔을 봉과 직각이 되도록 하고, 머리, 어깨, 허리 엉덩이가 일직선이 되도록 한다. - 시험관의 “시작” 구령과 함께 팔이 90도이상 굽혀 가슴이 봉에 닿을 정도까지 굽혔다가 다시 완전히 편 상태를 1회로 간주한다. - 1분 동안 정확하게 실시한 횟수만 기록한다.
소포상자 이동하기	<ul style="list-style-type: none"> - 시험관의 “준비” 구령에 따라, 출발선의 소포상자 앞에 선다. - 시험관의 “시작” 구령과 함께 두 팔로 20kg 상당의 소포상자를 들고 빠른 걸음으로 10m를 이동 후 지정된 장소에 내려놓는다. - 도착 장소에 준비된 20kg 상당의 소포상자를 어깨에 메고 빠른 걸음으로 반대편으로 10m를 이동한 후 지정된 장소에 내려놓는다. * 몸놀림과 소포 취급 태도를 통해 소포 등 우편물 취급의 가부 여부를 판단

※ 응시종목 중 2종목 이상 합격자에 한하여 면접시험 실시